# BALANCE DE GESTIÓN SEDE CARIBE VIGENCIA 2016



Adriana Santos Martínez, Dra. Directora

Enero 27 de 2017, San Andrés isla



## Universidad Nacional de Colombia Sede Caribe

Universidad Nacional de Colombia

### Rector

Ignacio Mantilla Prada

# **Vicerrector General**

Carlos Alberto Garzón

### Vicerrector Académico

Juan Manuel Tejeiro Sarmiento

# Vicerrectora de investigaciones y Extensión

Carmen María Romero Isaza

### Directora de sede

Adriana Santos Martínez

### Unidades Académicas Básicas

Instituto de Estudios Caribeños - IEC Instituto de Estudios en Ciencias del Mar –CECIMAR Jardín Botánico

# Coordinadora de Investigación

Yusmidia Solano Suárez

### Coordinadora de Extensión

Adriana Santos Martínez

## Coordinadora de PEAMA

Johannie James Cruz

# Coordinadora de Posgrados

Raquel Sanmiquel Ardila

# Coordinación Relaciones internacionales

Silvia Mantilla Valbuena

# Jefe Unidad Administrativa

Luz Mila Ramírez James

# Secretaría Académica

Alexandra Yates Munar

# Coordinación de Planeación y Proyectos

Osmani Castellanos Santana

## **Profesores**

Adriana Santos Martínez
Arturo Acero Pizarro
Jairo Humberto Medina Calderón
Johannie Lucía James Cruz
Néstor Campos Campos
Raquel Sanmiguel Ardila
Silvia Cristina Mantilla Valbuena
Sven Zea Sjoberg
Yusmidia Solano Suarez
Raúl Román Romero



# SESQUICENTENARIO

# **CONTENIDO**

PRE	SENTAC	IÓN	4
1. <b>201</b>		S E IMPACTOS DE LA VIGENCIA 2016: PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL	5
		TES EJE 1: INTEGRACIÓN DE LAS FUNCIONES MISIONALES: UN CAMINO EXCELENCIA	5
	1.1.1.	Programa: fortalecimiento de la calidad de los programas curriculares	5
	1.1.2.	Programa: articulación universidad-nación: la inclusión social y la equidad	8
	1.1.4.	Programa: difusión y divulgación del conocimiento generado en la UN	. 11
	1.1.5.	Indicadores reportados por eje	.12
		TES EJE 2: INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y PATRIMONIO: APOYO SABLE PARA LA ACADEMIA	. 13
	1.2.2. lr	ndicadores reportados por eje	. 15
1	.3. APOR	TES EJE 3: GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA: UN HÁBITO	. 15
		ema de gestión de calidad <i>(aportes programa consolidación de estrategias de gest</i> ar las funciones misionales de la Universidad)	
	1.3.2.	Sestión Ambiental	. 17
		estión financiera y administrativa (aportes al programa gestión financiera able, eficiente y transparente)	. 18
		Bienestar Universitario (Aportes al programa consolidación del Sistema de Bienesta	
		itario para favorecer la permanencia y la inclusión educativa)	
	1.3.5.	Gestión y patrimonio documental en la sede	
	1.3.6. A	Imacén e inventario	20
	1.3.7.	Talento humano	
		ecnología de la información	
	1.3.9. G	estión del sistema PQRST	. 23
		TES EJE 4: LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA DE CARA AL RDO: UN RETO SOCIA <b>L</b>	. 24
2.	DIFICUI	LTADES EN LA GESTIÓN GENERAL DE LA SEDE DURANTE LA VIGENCIA	24
3. USI		AS EN LA GESTIÓN DE PROCESOS Y MEJORAS GENERADAS HACIA LOS	. 26
4.	ACCION	NES CORRECTIVAS O PLANES DE MEJORAMIENTO	26

# **PRESENTACIÓN**

Universidad Nacional de Colombia

En marco del nuevo Plan Global de Desarrollo (PGD) "Autonomía responsable y excelencia como hábito", la Sede Caribe formuló un total de diez (10) proyectos de gestión y soporte institucional inscritos a su vez en el Plan de Acción de Sede 2016-2018 "Aportes desde la región para la excelencia académica", el plan busca cimentar aún más la ruta académica y de gestión que permita alcanzar lo visionado para la Sede en 2032: "Referente Nacional e Internacional por su incidencia en el Departamento Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina, en el Caribe Continental Colombiano y en el Gran Caribe, en la construcción de un modelo de sociedad sustentable e intercultural que a partir de la producción de conocimiento generado en el ejercicio de su quehacer misional, es capaz de responder a los desafíos del entorno propendiendo por el buen vivir de sus comunidades culturales".

En específico, la vigencia 2016 marca nuevos derroteros de acción institucional. Por un lado, se trazan los lineamientos estratégicos y principios rectores del PGD 2016-2018, ejercicio que se decanta en los niveles de sede. Por otro lado, en el contexto de incidencia institucional se producen cambios en las administraciones locales gubernamentales que invitan a dinámicas de articulación que no muy fácilmente obtienen resultados en las fases más tempranas. Fue factor determinante de la vigencia, el cambio en la Dirección de Sede hacia finales del año.

El presente informe da cuenta de los logros obtenidos en 2016, los cuales se presentan a la luz de los cuatro ejes del PGD y sus diversos programas. Se compilan en especial, los productos de los proyectos de inversión y las gestiones de los procesos misionales y de apoyo, que reiteran el compromiso de la comunidad académica de la Sede en las conmemoraciones de su vigésimo aniversario y del sesquicentenario de nuestra alma mater.

# 1. LOGROS E IMPACTOS DE LA VIGENCIA 2016: PLAN DE ACCIÓN **INSTITUCIONAL 2016-2018**

Universidad Nacional de Colombia

- 1.1. APORTES EJE 1: INTEGRACIÓN DE LAS FUNCIONES MISIONA-LES: UN CAMINO HACIA LA EXCELENCIA
- 1.1.1. Programa: fortalecimiento de la calidad de los programas curriculares
- 1.1.1.1. Proyección y promoción de la investigación y la creación artística de la Universidad Nacional de Colombia en el ámbito internacional.

Se cumplieron el 100% de las metas establecidas en el proyecto, reflejándose en los siguientes logros:

- Dos (2) movilidades- Convocatoria para la Movilidad Internacional de la Universidad Nacional de Colombia: Una (1) a Costa Rica y otra a la Universidad de Guadalajara - Centro Universitario de Ciencias Biológicas y Agropecuarias.
- Apoyo a la realización de dos (2) eventos: 1 evento nacional y 1 evento internacional: V seminario las ciencias del mar en la Universidad Nacional de Colombia: una mirada desde el Pacífico (Palmira) y el IV congreso internacional de estudios caribeños: El Caribe en Centroamérica y Centroamérica en el Caribe. Sociedad, economía y política (Costa Rica).

# Otros logros desde Investigación

Lo anterior, se suma a los logros propios del ejercicio investigativo:

**Tabla No. 1.** Productos de investigación vigencia 2016.

Productos	Cantidad
Libro de investigación	2
Capítulo de Libro	3
Artículos en revistas Nacionales indexadas	4
Artículos en revistas internacionales indexadas	14
Artículos aceptados	0
Artículos sometidos	1
Artículo publicado en prensa	1



Artículos en revistas internacionales no indexadas	2
Nota en Revista divulgativa	0
Revistas no indexadas nacionales	2
Dirección/Ediciones/ compilación de libro / revista	0
Ponencias Eventos internacionales	2
Ponencia evento Nacional	4
Jóvenes Investigadores	2
Proyectos de Investigación en Ejecución	16 <sup>1</sup>
Resumen en Evento nacional	1
Cartilla	1

Universidad Nacional de Colombia

Fuente: Coordinación de investigación. Informe de gestión investigación 2016.

# 1.1.1.2. Acompañamiento académico para favorecer la permanencia de los estudiantes de la Sede Caribe de la Universidad Nacional de Colombia.

Con este proyecto financiado por la Vicerrectoría Académica (VRA) se definieron colectivamente con esta instancia:

- Metodologías y estrategias para la implementación de asignatura nacional cátedra de inducción.
- Contenidos para la creación de la Escuela de Pares Académicos

Por otra parte, se logró:

- La selección y vinculación de un (1) estudiante para el desarrollo de sus prácticas en el área de acompañamiento en la Vida Universitaria.
- Selección de cinco (5) estudiantes para que en 2017 efectúen movilidad en el marco de prácticas o actividades académicas.

1.1.1.3. Plan 150 x150: fomento de la cultura de evaluación continua mediante el apoyo al mejoramiento de la calidad académica de los programas curriculares ofrecidos a través de PEAMA en la Sede Caribe.

Con la financiación de VRA se obtuvieron los siguientes logros:

<sup>&</sup>lt;sup>1</sup> Seis (7) iniciaron en 2016 (Ver anexo 1).



SESQUICENTENARIO

 Adquisición de equipos multimediales: Tres (3) equipos de videoconferencias y tres (3) videobeams interactivos como acción de mejoramiento de los programas curriculares del PEAMA.

Universidad Nacional de Colombia

 Reconocimiento inicial de las problemáticas regionales como insumo para consolidar proyectos académicos intersedes.

# 1.1.1.4. Fortalecimiento del SINAB como eje integrador de los fines misionales de la Universidad Nacional de Colombia en la Sede Caribe.

El proyecto expone los siguientes logros:

- Divulgación y realización de capacitaciones para la Sede Caribe con el acompañamiento del SINAB.
- Promoción y uso de la herramienta de apoyo a la originalidad de la producción académica, investigación y extensión (software antiplagio), dentro de la comunidad universitaria.
- Acceso a la comunidad universitaria a contenidos de alto impacto académico y científico para el apoyo de las actividades de formación, investigación, extensión e innovación y se adelantó la gestión necesaria para la adquisición y puesta a disposición de los usuarios de los recursos bibliográficos adquiridos y de los aún pendientes por catalogación.
- Implementación del programa de extensión bibliotecaria a la comunidad con el fin de difundir los resultados de investigación, fomentar la cultura, el hábito a lectura y la apropiación social, involucrando a los estudiantes de la Universidad.

Asimismo, se reportaron 617 préstamos, de los cuales 291 se realizaron en sala.

# Otros logros desde Formación

Por otro lado, y como parte del quehacer del proceso de formación en posgrados durante el año 2016 se logró:

Apertura de la 10<sup>a</sup> cohorte de la Maestría en Estudios del Caribe en la

Universidad Nacional

de Colombia

SESQUICENTENARIO

isla de San Andrés.

- Apertura de la promoción 21 de maestría en ciencias, línea biología marina.
- Una (1) beca de la Convocatoria Doctorado y Programa de Becas Doctorados Nacionales de COLCIENCIAS, en marco del doctorado en ciencias, línea biología marina.
- Se apoyó la divulgación y el proceso de admisión al programa de Especialización en Gerencia Estratégica de proyectos en su tercera cohorte (2016-II), realiza en conjunto con la Facultad de Administración de la Sede Manizales.

Con relación al PEAMA, en el año 2016 se incrementó tanto la inscripción, como la admisión y la matrícula en el programa PEAMA. Y este incremento fue especialmente sentido en las convocatorias para ingreso a la universidad en el segundo semestre del año, periodo en el cual se presentan mayores dificultades tanto para la difusión del programa, como para la admisión. En gran parte, estos resultados se deben al cambio en la estrategia de difusión del programa y a la realización de los dos cursos de fundamentación en Ciencias básicas y lecto escritura, con talleres de orientación profesional, que se dictaron a lo largo del año 2016. Estos cursos alcanzaron una cobertura de 198 jóvenes del Archipiélago (55 egresados de la media y 143 estudiantes de grado 11).

Un logró importante fue la ampliación de la oferta de programas que ofrece el PEAMA. Es así como a partir del segundo semestre de 2016 se inició la oferta de los programas de Derecho en la Sede Bogotá e Ingeniería ambiental en la Sede Medellín.

# 1.1.2. Programa: articulación universidad-nación: la inclusión social y la equidad

# 1.1.2.1. Fortalecimiento de la función misional de extensión universitaria en articulación con investigación y docencia

Se inició la implementación de las redes sociales (Facebook y twitter) para la promoción y divulgación de las actividades de extensión, y puesta en funcionamiento de la



SESQUICENTENARIO

página web de la Sede Caribe. Asimismo, se apoyaron dos (2) actividades de extensión, denominadas Vacaciones Eco-recreativas y V Simposio de Historia del Archipiélago: Configuración social y política en el Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina y dos (2) actividades de educación continua y permanente en el marco del Nodo Caribe denominados Taller de Agricultura Urbana-Adultos y Taller de Agricultura Urbana-Jóvenes.

Universidad Nacional de Colombia

# Otros logros desde Extensión

Estos logros se complementaron con los obtenidos por el quehacer propio de la función de extensión:

- Desarrollo de 17 actividades de extensión.
- Continúa con éxito la articulación de las funciones misionales de formación, investigación y extensión. A través del programa de Maestría en Estudios del Caribe, el Centro de Pensamiento de la Sede Caribe y el área Cultural del Banco de la República se desarrollan actividades cuyo objetivo es la creación de espacios de reflexión y de discusión y la divulgación de resultados de investigación que se generen en el marco del programa de maestría.
- Se liquidaron cinco (5) proyectos, según Acuerdo 036 de 2009, logrando disminuir a 5 los proyectos sin liquidar, de 41 proyectos firmados a 2015<sup>2</sup>.
- 1.1.3. Programa: articulación de la universidad-medio internacional: reconocimiento y confianza recíproca
- 1.1.3.1. 20 años de presencia: fortalecimiento de la imagen institucional de la Universidad Nacional de Colombia sede Caribe.

En ocasión del vigésimo aniversario de la Sede Caribe, se estructuró este proyecto que en la vigencia 2016 dejó los siguientes logros:

<sup>&</sup>lt;sup>2</sup> Se aclara que el proceso de liquidación en el QUIPÚ no puede iniciarse sin la respectiva acta de liquidación entre las entidades firmantes.

Desarrollo de la primera fase de recopilación de insumos para la medición de la evaluación de impacto y sistematización de aportes de la Universidad Nacional de Colombia Sede Caribe en sus 20 años de existencia.

Universidad Nacional de Colombia

- Dos (2) publicaciones de la Colección Caribe: 20 años, bajo los títulos de: Economía del Caribe Colombiano y Construcción de Nación (1770-1930), y Cambios Sociales y culturales: perspectivas criticas de las resistencias, editado por los profesores Raúl Román Romero y Yusmidia Solano Suárez, respectivamente.
- Desarrollo de cinco (5) Cátedras Archipiélago<sup>3</sup>: *i*) Voces locales frente a las problemáticas socio-ambientales y políticas del Archipiélago, ii) el Creole en el Contexto Plurilingüe y Pluricultural del Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina, iii) movimientos Afro en el Gran Caribe, *iv*) Intereses económicos y políticos de las grandes potencias en el Gran Caribe, y v) expresiones del arte desde el Caribe.
- Desarrollo de dos (2) foros participativos para valoración del estado actual del Archipiélago frente a sus necesidades: i) Foro: Población y Desarrollo: Territorios Insulares Sostenibles, liderado por la Corporación Ambiental CORALINA, con el apoyo de varias instituciones entre ellas la Universidad, ii) ¿Dónde estamos Archipiélago? con ponente de injerencia reconocida en el Archipiélago, y que diagnosticaron 12 sectores: Salud y atención médica, agua y saneamiento básico, ordenamiento territorial y Vivienda, seguridad, Educación, TICs, sostenibilidad de los ecosistemas, demografía, participación, Pueblo Raizal, inclusión con enfoque diferencial y corrupción.
- Por iniciativa de UNIMEDIOS televisión, en coherencia con los intereses de la Sede y el proyecto de posicionar visualmente su imagen, se cuenta con el Spot promocional de la Sede Caribe y UN transforma vidas, relacionado con el proyecto de inmersión en inglés.

<sup>&</sup>lt;sup>3</sup> Espacio creado para "Analizar los problemas de la región de manera sistemática para la generación de opinión pública e incidencia en la implementación de acciones para la atención a estos problemas".

Universidad Nacional

de Colombia

SESQUICENTENARIO

TI UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA

Con el propósito de fortalecer las relaciones interinstitucionales con instituciones de la región del Gran Caribe y posicionar nuestros posgrados en la Región, en conjunto con la Universidad de Costa Rica, se organizó el IV Congreso Internacional de Estudios del Caribe, se coorganizó el evento internacional: "Geopolítica de Colombia en el Caribe: entre cooperación y controversias" en conjunto con el Centro de Pensamiento de Mares y Océanos de la sede Bogotá. La sede Caribe, invitó al experto internacional Ex Canciller centroamericano Dr. Carlos López Contreras de Honduras para hablar sobre el diferendo marítimo y territorial entre Honduras y Nicaragua. Al evento asistieron expertos de distintos países caribeños, entre ellos, Panamá, Costa Rica y Honduras, además de representantes de la academia y la sociedad civil de las islas de San Andrés, Providencia y Santa Catalina, y se logró la visibilización internacional y a nivel del Gran Caribe de los programas de posgrado de la sede Caribe a partir del desarrollo de las acciones de promoción y divulgación en otras universidades de la región y entre expertos y académicos de diversos países Caribeños.

# 1.1.4. Programa: difusión y divulgación del conocimiento generado en la UN

# 1.1.4.1. Adecuación de la colección viva y herbario del Jardín Botánico del nodo Caribe

Se formuló el programa de adecuación de la colección viva (jardín glosológico, plantas ornamentales, medicinales, jardín de Gabo y sendero principal) del Jardín Botánico. En este documento se consigna una descripción del Jardín Botánico de San Andrés, las consideraciones técnicas y científicas para la propuesta de adecuación dicha colección del Jardín, el procedimiento para la actualización de la base de datos de la colección y propuesta de compostaje para el Jardín con miras a mejorar las condiciones del suelo para el óptimo desarrollo de las plantas exhibidas. A partir de lo expuesto en dicho programa, se adecuaron dos triángulos del jardín glosológico lo cual implicó el desarrollo de labores de limpieza, adición de sustrato, poda y siembra

de especies, varias de las no estaban incluidas en la colección viva del Jardín Botánico, resaltar que dos de ellas son nuevos registros para Colombia.

Universidad Nacional de Colombia

Asimismo, se formuló el programa de transferencia y la apropiación del conocimiento ambiental Jardín Botánico nodo Caribe, con base en la colección viva de plantas ornamentales, la colección de plantas preservadas y la fauna asociada, en el que se describen 25 actividades a desarrollar en el trienio. Para la presente vigencia se llevaron a cabo diez (10) actividades, resultado también del trabajo mancomunado con otras instituciones y con otros procesos de la Sede: Dos Vacaciones eco-recreativas, taller de agricultura para jóvenes, taller de agricultura para adultos, apoyo a campaña "Recupera tu parque" de Policía Nacional (Barrio las tablitas), apoyo a campaña "Recupera tu parque" de Policía Nacional (barrio los almendros), taller de papel y tres jornadas de apoyo a reforma de triángulos glosológico.

# 1.1.5. Indicadores reportados por eje

- Seis (6) movilidades internacionales, dos (2) financiadas en marco de la Convocatoria para la Movilidad Internacional de la Universidad Nacional de Colombia 2016-2018.
- Dos (2) eventos co-financiados.
- Siete (7) investigaciones iniciadas en la vigencia, para un total de 20 investigaciones en ejecución durante el 2016.
- Un (1) estudiante de psicología movilizado para actividades de acompañamiento académico para favorecer la permanencia en el PEAMA.
- Adquisición de seis (6) equipos multimediales: Tres (3) equipos de videoconferencias y tres (3) videobeams interactivos.
- Un (1) documento borrador de diagnóstico de problemáticas regionales.
- 21 actividades de extensión, 6.046 personas participantes, de las cuales 1.445 asistieron a actividades de educación continua y permanente (Anexo 2. Actividades de extensión 2016).
- Dos (2) publicaciones de la Colección Caribe: 20 años

Desarrollo de siete (7) eventos para abordar problemáticas del Archipiélago.

Universidad Nacional de Colombia

- Dos (2) acciones de relacionamiento con instituciones del Gran Caribe
- Cuatro (4) grupos reconocidos y categorizados por Colciencias: A1 (1), B (2) y C (1).
- Desarrollo de seis (6) capacitaciones con el acompañamiento del SINAB que abordaron los siguientes temas: uso y manejo del Turnitin, bases de datos Elsevier, sistema de Bibliotecas SINAB.
- Adquisición de 21 volúmenes de títulos nuevos con contenidos de alto impacto científico y académico.
- 105 personas participantes de actividades de agenda cultural relacionadas con la divulgación, promoción de la lectura y la cultura académica, que involucró a las comunidades de la región o de su entorno.
- 617 préstamos en biblioteca.
- Adecuación de dos (2) triángulos de la colección viva del Jardín Botánico
- Diez (10) actividades del programa de transferencia y la apropiación del conocimiento ambiental Jardín Botánico nodo Caribe.
- Tres (3) becas de la Convocatoria Doctorado y Programa de Becas Doctorados Nacionales de COLCIENCIAS

# 1.2. APORTES EJE 2: INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y PATRIMONIO: APOYO INDISPENSABLE PARA LA ACADEMIA

- 1.2.1. Programa: fortalecimiento de la infraestructura física y tecnológica
- 1.2.1.1. Fortalecimiento de la infraestructura de los sistemas de energía y cableado estructurado, a fin de facilitar el desarrollo de los objetivos misionales de la Sede Caribe

En materia de soluciones para el sistema de energía regulada se logró la actualización del diagnóstico del sistema energía regulada de la sede Caribe, logrando evidenciar el conjunto de actividades que se han desarrollado para lograr mitigar los

SESQUICENTENARIO

riesgos susceptibles de afectar la infraestructura tecnológica disponible. De igual manera se adelantó la implementación de equipos de UPS en el edificio del Jardín Botánico, edificio de aulas de pregrado y el campus principal, se actualizó el diagnóstico del sistema de distribución de energía (incluye: toma-corriente, iluminación y switches) del campus principal.

Universidad Nacional de Colombia

Adquisición de equipos de comunicaciones y conectividad con soporte PoE, el cual permite la disminución de componentes eléctricos en relación al servicio de Telefonía IP de la sede Caribe. Esta solución permitió la implementación de un nuevo esquema de direccionamiento de red ampliando la capacidad de conexión de dispositivos a la red de datos de la sede Caribe en un 100%, pasando de 250 equipos conectados (entre equipos de cómputo de la sede y visitantes) a un total de 500 equipos con capacidad de acceso a la red de comunicaciones y sus servicios de TI.

# 1.2.1.2. Mejoramiento de la gestión integral del sistema nacional de laboratorios sede Caribe

Como logros se menciona: la formulación de una estrategia para mejorar la capacidad de prestación del servicio del macroproceso "gestión de laboratorios" en la sede Caribe, Se realizó el diagnóstico sobre el conocimiento, apropiación y registro de la información de los laboratorios de la sede Caribe en el Sistema de información Hermes, a partir del cual se concluye que al término de la vigencia hay un total de 216 equipos inventariados de los cuales el 40% (88) de los equipos tiene su hoja de vida ingresada, Se realizó el diagnóstico integrado de los laboratorios (gestión de salud y seguridad en el trabajo, de calidad y gestión ambiental.

En marco del proyecto se formuló el proyecto "Estrategias para impulsar las buenas prácticas en los laboratorios de la Sede - Fase I", y en línea con lo establecido, se adquirieron once (11) equipos, y se efectuó el mantenimiento preventivo y especializado a por lo menos 20 equipos.

# 1.2.1.3. Modernización y renovación de la infraestructura física de la Universidad Nacional de Colombia sede Caribe: fase I

SESQUICENTENARIO

Proyecto asesorado por la Dirección Nacional de Planeación y Estadística, dependencia que gestionó los recursos del excedente estampilla nacional. Durante la vigencia se efectuaron los procesos contractuales de: estudio geotécnico para determinar las condiciones de la edificación del edificio de aulas de pregrado, la instalación de puntos de anclaje para el trabajo en altura en el edificio principal, obras de adecuación para la construcción placa contra-piso y la adecuación de cubierta del área de subestación y planta eléctrica, almacén-bodega 1 y laboratorio húmedo, la instalación eléctrica y de tubería para la conexión de bombas de planta de tratamiento de aguas residuales del Jardín Botánico, el suministro e instalación de dos sistemas piso-techo y un sistema mini-Split.

Universidad Nacional de Colombia

# Otros logros desde Infraestructura

Por otro lado, resaltar que con recursos de la Secretaria General y complementado con recursos propios de funcionamiento de la Sede, se avanzó en la intervención de adecuaciones del aula de eventos de la Sede.

# 1.2.2. Indicadores reportados por eje

- Adquisición de trece (13) equipos para el fortalecimiento de la infraestructura TI: Un (1) servidor, tres (3) equipos de videoconferencias, tres (3) videobeams interactivos, dos (2) UPS de 20 y 6 KVA, (1) un switches de 48 puertos, (2) dos portátiles y tres (3) acces point.
- Adquisición de once (11) equipos de laboratorio y mantenimiento preventivo a 20 equipos.

# 1.3. APORTES EJE 3: GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA: UN HÁBITO

La Sede Caribe no estructuró proyectos de inversión articulados con este eje. Sin embargo, se presenta la síntesis de logros de los procesos de apoyo que inciden sobre el mismo.

1.3.1. Sistema de gestión de calidad (aportes programa consolidación de estrategias de gestión para apoyar las funciones misionales de la Universidad)

Universidad Nacional de Colombia

A continuación, se presentan los resultados y avances más significativos en cuanto a la implementación y sostenimiento del sistema de gestión de calidad en la sede Caribe, durante el periodo del informe:

Tabla No. 2. Indicadores Calidad

AUDITORIAS INTERNAS Y EXTERNAS	2016
Auditorías internas de calidad (por procesos)	0
No conformes de auditoria interna	0
Auditorías ONCI o NN (se contabiliza informe)	2
Observaciones o hallazgos	23
Auditorías externas (se contabiliza por ente de control)	1
Hallazgos auditorías externas	6
Planes de tratamiento definidos <sup>4</sup>	2 <sup>5</sup>
% de cumplimiento de los planes de tratamiento	76%
Formación y/o actualización de auditores internos	2

Fuente: Informe Revisión por la Dirección

Tabla No. 3. Grado de satisfacción de usuario

SATISFACCIÓN DE LOS USUARIOS	2016
Atención Peticiones, quejas, reclamos, sugerencias, felicitaciones y buen trámite (PQRS)	33
La medición y la tabulación de los datos obtenidos en la satisfacción de los usuarios por proceso, con resultado satisfactorio	824
% satisfacción de los usuarios de la sede Caribe	96%

Fuente: Informe Revisión por la Dirección

<sup>5</sup> Al término de la vigencia se encontraba en elaboración un tercer Plan.



[ Página **16** de 35 ] Elaboró: Consolidó: OCS

<sup>&</sup>lt;sup>4</sup> Incluye acciones correctivas, preventivas y los planes de mejoramiento suscritos por la sede con los entes de Control

Universidad Nacional de Colombia

SESQUICENTENARIO

Tabla No. 4. Indicadores gestión del riesgo

GESTIÓN DEL RIESGO	2016
Riesgos identificados	73
Riesgos significativos	36
Planes de tratamiento elaborados	20
Total controles identificados	180
Total controles evaluados	118

Fuente: Informe Revisión por la Dirección

Tabla No. 5. Indicadores de desempeño por procesos

DESEMPEÑO DEL PROCESO (INDICADORES)	2016
Indicadores de gestión por procesos	82
Indicadores medidos	74
Resultado satisfactorio	53

Fuente: Informe Revisión por la Dirección

Tabla No. 6. Reporte de fallas

REQUISITO TRATAMIENTO DE FALLAS	2016
El reporte de fallas en la prestación del servicio	17

Fuente: Informe Revisión por la Dirección

# 1.3.2. Gestión Ambiental

Dentro de las actividades y logros significativos en materia de aplicación de la NTC ISO 14001:2004, se encuentran:

- Se realizó la actualización del diagnóstico ambiental de la Sede Caribe y del Plan de Manejo Ambiental.
- Se iniciaron las actualizaciones de las matrices de Aspectos e Impactos Ambientales y de Requisitos Legales.
- Avances en la identificación y evaluación de aspectos ambientales.
- Formulación del plan de mejoramiento para uso del agua.

Se realizó la primera reunión del Comité de Gestión Ambiental de la Sede Caribe en donde se designó al nuevo Coordinador de Gestión Ambiental y se solicitaron cambios a la Resolución de Creación del Comité.

Universidad Nacional de Colombia

- Verificación de requisitos de la norma ISO 14001:2015, encontrando un 41.8% de cumplimiento.
- Se actualizaron las hojas de vida de los Indicadores Ambientales 2015.
- Reactivación del programa de reciclaje de papel que tiene la Sede Caribe.
- y se sensibilizó a la comunidad universitaria en el buen uso del papel.
- Inventario de los residuos químicos líquidos almacenados en el Laboratorio Húmedo.
- Cambios de baterías sanitarias de alto consumo por otras con tecnologías ahorradoras.

# **1.3.3. Gestión financiera y administrativa** (aportes al programa gestión financiera responsable, eficiente y transparente)

El presupuesto asignado a la Sede fue de \$8.532.276.151, de los cuales se recaudaron \$7.946.794.781 equivalente al 93.14% del total apropiado. Por su parte los gastos se ejecutaron en un 75.1% equivalente a \$6.411.436.949 millones, con una ejecución del 99.8% en gastos de funcionamiento, 66,6%% en los proyectos del Plan Global de Desarrollo "Autonomía Responsable y Excelencia como Hábito<sup>6</sup>" y 46% en los Fondos Especiales. En la siguiente tabla se aprecia la ejecución del gasto.

Tabla No.7. Ejecución del gasto 2016

CONCEPTO	APROPIACIÓN	EJECUCIÓN	% DE EJECU- CION	SALDO POR EJECUTAR	% SALDO POR EJE- CUTAR
GESTION GENERAL	8,532,276,151	6,411,436,949	75.1%	2,120,839,202	24.9%
NIVELES CENTRALES	5,369,332,426	4,955,302,150	92.3%	414,030,276	7.7%
FUNCIONAMIENTO	4,148,131,769	4,141,858,960	99.8%	6,272,809	0.2%
- Gastos de Personal	3,464,402,477	3,463,443,669	100.0%	958,808	0.0%

<sup>&</sup>lt;sup>6</sup> Este dato incluye recursos de proyectos del Plan anterior y su ejecución fue valorada a partir de los compromisos adquiridos.



[ Página **18** de 35 ] Elaboró: Consolidó: OCS

- Gastos Generales	664,151,777	658,838,596	99.2%	5,313,181	0.8%	
- Transferencias Corrientes	19,577,515	19,576,695	100.0%	820	0.0%	lombia
INVERSIÓN	1,221,200,657	813,443,190	66.6%	407,757,467	33.4%	
- Plan Global de Desarrollo	1,221,200,657.00	813,443,190	66.6%	407,757,467	33.4%	
- Inversión pendiente por dis- tribuir						
FONDOS ESPECIALES	3,162,943,725	1,456,134,799	46.0%	1,706,808,926	54.0%	
TOTAL PRESUPUESTO	8,532,276,151	6,411,436,949	75.1%	2,120,839,202	24.9%	

# 1.3.4. Bienestar Universitario (Aportes al programa consolidación del Sistema de Bienestar Universitario para favorecer la permanencia y la inclusión educativa)

Con una población objetivo que alcanza las 103 personas, el área de Bienestar que muestra mayor cobertura es el de la salud. No obstante indicar que el 80% de los estudiantes (de un total de 46) participa en los programas de gestión y fomento socioeconómico. En la siguiente gráfica se expone la cobertura por área del Sistema, y se muestra el detalle por programas en la tabla No. 8



**Gráfica 1.** Cobertura (usuarios) por área del Sistema de Bienestar Universitario. Fuente: Informe de Gestión vigencia 2016 Coordinación de Bienestar Universitario

**Tabla No. 8** Cobertura por actividad del Sistema de Bienestar Universitario

COBERTURA GENERAL					
Actividad 2016-1 2016-2					
Acompañamiento Integral					
Inducción y Preparación para el Cambio 56 57					



Acompañamiento en la vida Universitaria	28	20			
Gestión y fomento socio-económico					
Gestión para el Apoyo de Transporte Estu-	12	14			
diantil					
Apoyo alimentario	18	15			
Alianzas estratégicas para el Bienestar	3	15			
Actividades f	físicas y deportes				
Actividades Lúdicas Deportivas	40	33			
Acondicionamiento físico e instrucción de-	15	35			
portiva					
	Salud				
Disminución de factores de riesgo en la co- munidad universitaria	25	16			
Promoción en salud y prevención de la en-	60	35			
fermedad					
С	Cultura				
Semana Universitaria	5	41			

Universidad Nacional de Colombia

Fuente: Informe de Gestión vigencia 2016 Coordinación de Bienestar Universitario

# 1.3.5. Gestión y patrimonio documental en la sede

Los indicadores del área reflejan lo siguiente:

Tabla No. 9. Estado archivo central documental

GESTION DE ARCHIVO	VOLUMEN DOCUMENTAL A 16 DICIEMBRE 2016
ARCHIVO CENTRAL Existente	2.51 mtrl
511.45mtrl*	
Eliminado	1.17mtrl
Depurado	0.46 mtrl
Transferido	1.27 mtrl
Archivo en gestión	48.21mtrl
Total consultas documentales	22
Total prestamos documentales	19
Espacio existente en archivo central	0.11 mtrl
Unidades de almacenamiento exis-	1239
tes / cajas	
Unidades de almacenamiento que	95
se pueden recibir	

Fuente: Informe de gestión Secretaria Académica

# 1.3.6. Almacén e inventario

324 bienes dados de baja

Se depuró la totalidad de saldos de bienes de consumo y devolutivos del almacén. En la siguiente tabla se aprecia cómo se ha evolucionado en la materia, especialmente por las gestiones llevadas a cabo en la vigencia: Universidad Nacional de Colombia

Tabla No. 10. Valor saldos de almacén

Vigencia			Empresas			
vigericia	8001	8010	8060	8061	1	TOTAL
2009	\$ 25.304.059	\$ 1.861.253	\$ 2.599.600	\$ -	\$	29.764.912
2010	\$ 170.275.528	\$ 4.592.053	\$11.127.224	\$ 2.278.014	\$	188.272.819
2011	\$ 342.377.446	\$ 15.820.314	\$34.110.052	\$17.925.494	\$	410.233.306
2012	\$ 633.442.676	\$ 14.009.490	\$44.254.701	\$18.119.744	\$	709.826.612
2013	\$ 515.956.950	\$ 25.046.454	\$38.866.329	\$21.320.450	\$	601.190.183
2014	\$ 482.548.919	\$ 25.046.454	\$38.866.329	\$21.320.450	\$	567.782.152
2015	\$ 357.638.482	\$ 26.996.454	\$41.266.329	\$21.320.450	\$	447.221.715
2016	\$ 19.557.815	\$ 8.640	\$ 501.644	\$ -	\$	20.068.099

# 1.3.7. Talento humano

Se adelantaron 18 actividades que incluyen talleres, socializaciones y otras modalidades de acompañamiento y que abordaron temas transversales como generalidades de contratación, plan de cuentas presupuestal, generalidades Gestión de Bienes, generalidades Gestión de Calidad, manejo de herramientas y funcionalidad de Excel, ahorro y uso eficiente del agua y la energía, procedimiento de Accidentes de Trabajo, Seguridad Vial, hábitos saludables, práctica de Extintores, y acciones en caso de emergencia (ver anexo 3. detalle de capacitaciones).

En materia de salud y seguridad en el trabajo:

En 2016 las acciones se centraron en: adelantar los exámenes médicos énfasis en visiometrías y exámenes de sangre, continuidad en las pausas activas, capacitaciones enfocadas en la prevención de accidentes y emergencias, exámenes ocupacionales de ingreso a contratistas, semana de la salud, realización del plan de seguridad vial, capacitación a las brigadas de emergencia, simulacro, inspección a herramientas de trabajo en el área de mantenimiento, inspección de boti-

dirección\_san@unal.edu.co

quines, promoción de hábitos saludables, elaboración de hojas de vida a indicadores saludables, clasificación, junto con calidad y gestión ambiental, de los residuos químicos ubicados en el laboratorio húmedo.

Universidad Nacional de Colombia

En el año 2016, se realizó el proceso de Concurso para proveer dos (2) cargos en dedicación Tiempo Completo, proceso que inició el 8 de abril de 2016 y finalizó el 29 de julio de 2016.

El proceso fue convocado mediante Resolución No. 099 del 4 de abril de 2016 a través de la cual se fijó el cronograma de actividades, y determinó los perfiles así:

TC01: Matemáticas, Estadística y Metodología de Trabajo.

TC02: Ciencias Sociales y Humanas, Metodología de Investigación.

Surtido el cronograma, mediante Resolución No. 287 del 29 de Julio de 2016, se designan los ganadores y se establece la lista de elegibles así:

Perfil TC01

Ganador, 1. Albio de Jesús Gutiérrez Amador DI 14839311

Elegible. 1. Jaibeth Porras Barrera C.C. 70581525

Perfil TC02

Ganador. 1. Ana Isabel Márquez Pérez C.C.23249584 Elegible. 1. Franklin Gerly Gil Hernández C.C. 71768958

2. July Salima Cure Valdivieso C.C. 52443.546

Se realizó la notificación a los ganadores, y las resoluciones se encuentran en firme, los mismos tomarán posesión a partir del I semestre de 2017.

# 1.3.8. Tecnología de la información

Ampliacion del canal de comunicaciones de la sede Caribe en dos (2) megas en materia especifica del canal de internet, lo cual es consecuente con el aprovechamiento del convenio existente entre la Universidad Nacional de Colombia y el MinTic mediante el cual se exime a la sede Caribe del pago por uso del cable submarino que comunica a la isla con el continente colombiano.

Desarrollo del plan de bajas y retiro del servicio de equipos informaticos con altos niveles de obsolesencia, en lo cual la otic de la sede aporto el desarrollo de los



respectivos conceptos tecnicos necesarios para el proceso administrativo de un total de 88 equipos.

Universidad Nacional de Colombia

Implementacion y estabilizacion del sistema Microdatacenter, eta labor se desarrollo mediante el apoyo y coordinacion de la DNTIC para la ejecucion de acciones tendientes a garantizar las condiciones ambientales y energeticas necesarias para resguardar la infraestructura critica de TI en la sede Caribe.

En resumen, la infraestructura TI al término de la vigencia presenta los siguiente indicadores:

Tabla No. 11. Indicadores TI

Tecnologia	Cantidad disponible en la sede Caribe
Ancho de banda para acceso a internet (Mbps)	22
Número de puntos de red en funcionamiento para acceso a internet	150
Existencia de Red Inalámbrica en el Campus (si/no)	si
Porcentaje de cubrimiento del campus con la red inalámbrica	99%
Número de computadores con acceso a la intranet	120
Número de computadores para uso de personal administrativo	25
Número de computadores para uso de estudiantes	80
Número de computadores para uso exclusivo de profesores	15

Fuente: Informe de gestión 2016 Coordinación TI

# 1.3.9. Gestión del sistema PQRST

Se ha presentado respecto al Sistema de Peticiones, Quejas, Reclamos, Sugerencias y Trámite la siguiente gestión durante el año:

Tabla No. 12. Gestión del sistema PQRST en 2016

TIPO/SEDE	No. Solicitu- des	ESTADO/SEDE	Solicitudes
Queja	4	Radicado	1
Reclamo	3	Direccionado	-

[ Página **23** de 35 ] Elaboró: Consolidó: OCS

Sugerencia	-	- Insistencia Directa	
Solicitud de In- formación	25	Insistencia con copia a Control Interno	-
Felicitación	1	cerrado	32
Denuncia	-	Denuncia	-
TOTAL	33	TOTAL	33

Universidad Nacional de Colombia

Fuente: Informe de gestión 2016 Secretaria Académica

# 1.4. APORTES EJE 4: LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA DE CARA AL POSACUERDO: UN RETO SOCIAL

Desde la Sede Caribe también se comparte el interés por generar escenarios que contribuyan al establecimiento de una paz estable y duradera. Es así que durante la vigencia lideró junto con el Banco de la República el evento "de cara al plebiscito: las posibilidades de una paz duradera" busca ofrecer un espacio de diálogo y reflexión política y académica sobre las posibilidades que se abren al país con el Acuerdo de Paz entre el Gobierno Colombiano y las Fuerzas Revolucionarias Armadas de Co-Iombia – Ejercito Popular –FARC – EP-.

Ponentes Invitados: Antonio Navarro Wolf. Senador de la República de Colombia. Alejo Vargas. Director del Centro de Pensamiento y Seguimiento a los Diálogos de Paz de la Universidad Nacional de Colombia. Weildler Guerra Curvelo. Gerente Centro Cultural del Banco de la República San Andrés. Julio Gallardo Archbold. Representante a la Cámara por el Departamento Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina. Este evento es parte de los logros gestionados en marco del proyecto de inversión "20 años de presencia: fortalecimiento de la imagen institucional de la Universidad Nacional de Colombia sede Caribe". Memorias publicadas en la Revista Cuadernos del Caribe 22.

### DIFICULTADES EN LA GESTIÓN GENERAL DE LA SEDE DURANTE LA 2. **VIGENCIA**

La calidad y continuidad de las videoconferencias al servicio del PEAMA, los procesos de capacitación a líderes de procesos y su personal de apoyo y la conectividad a diferentes plataformas de gestión, se ven disminuidas

dirección\_san@unal.edu.co

en atención a la obsolescencia de algunos equipos de tecnologías de la información y el sistema de contingencia energética.

Universidad Nacional de Colombia

- Contar con un personal mínimo para el desarrollo de actividades del área de extensión, limita la planificación y ejecución de actividades, apoyo administrativo, seguimiento a los archivos de los proyectos, promoción y divulgación de las actividades de Educación Continua y Permanente y su posterior mercadeo entre las entidades públicas y privadas de San Andrés islas.
- El diseño de políticas, propuestas y ajustes a aplicativos de manera centralizada afecta sensiblemente la apropiación y el cumplimiento de metas en Sede. Es el caso de las convocatorias que se estructuraron en marco del Sistema de Investigación, la propuesta de mejora al PEAMA y los aplicativos HERMES y softexpert.
- Las limitaciones presupuestales en términos generales, sumado a la apropiación tardía de los recursos de inversión (9 de 10 proyectos iniciaron su ejecución hacia el segundo semestre de 2016) incide en propósitos trazados alrededor de los procesos tanto misionales como de apoyo, tales como: implementación del Plan retorno de los estudiantes PEAMA movilizados, promoción y mercadeo de actividad institucionales, financiación de los diferentes programas de Bienestar Universitario, acciones de gestión ambiental, contratación del personal de apoyo a las labores de funcionamiento.
- Limitados proveedores especialmente en asuntos carácter técnico, asi como dificultades para hallar perfiles de personal de apoyo con el pleno lleno de requisitos para adelantar trámites contractuales, lo cual incide en los porcentajes de ejecuciones presupuestales y logro de metas.
- La ausencia de un bibliotecólogo o profesional especializado que coordine las actividades de la biblioteca de la sede y cumpla con los requisitos e informes exigidos, sigue siendo una de las dificultades identificadas para cumplir con el normal desarrollo de las actividades del SINAB.
- La falta de espacio físico en biblioteca y de su adecuación para garantizar afecta el cuidado y almacenamiento de libros.

# SESQUICENTENARIO The university of the colombia

# 3. MEJORAS EN LA GESTIÓN DE PROCESOS Y MEJORAS GENERA-DAS HACIA LOS USUARIOS

Universidad Nacional de Colombia

Las mejoras enfocas a los usuarios por lo general están centralizadas, es decir es mínima la injerencia de la Sede en este sentido. Por ejemplo, en marco del Programa de Fortalecimiento de los Laboratorios, la Universidad logró un sistema de información de los laboratorios-HERMES mejorado, con el desarrollo de los nuevos módulos "gestión de mantenimiento de equipos", "gestión metrológica de equipos", "costos de servicios" y, con el perfeccionamiento de los módulos "administración de equipos" y "servicios". Adicionalmente, se logró avanzar en el registro en el sistema de tal manera que, a la fecha, la Universidad ofrece a la comunidad interna y externa información en línea de los laboratorios de la UN, asociada con: los equipos ubicados, las asignaturas que se dictan, los grupos de investigación que se desempeñan, las líneas de investigación, las pruebas de ensayo y/o calibración que se ofrecen con sus respectivos costos, los ensayos acreditados, en cada uno de dichos laboratorios, entre otras.

Señalar además que en general, los usuarios en la sede Caribe, reportan muy altos niveles de satisfacción, esto aplica tanto para los servicios que ofrece bienestar, como biblioteca, laboratorio, formación y extensión. No obstante lo anterior, los procesos en Sede implementan acciones en el marco de su competencia para mantener dichos niveles tales como: Seguimiento a procesos de inscripción, aplicación, admisión y matrícula, capacitaciones, acompañamiento permanente e implementación de planes de mejoramiento para aumentar la oportunidad en los trámites administrativos.

# 4. ACCIONES CORRECTIVAS O PLANES DE MEJORAMIENTO

En términos generales:

 Implementación y/o continuidad de los planes de mejoramiento (3) producto de las visitas de los entes de control internos y externos y que posi-

SESQUICENTENARIO

bilita por ejemplo fortalecer acciones al interior del macroproceso Administrativo y financiero; el proceso de gestión de la información - TI; del macroproceso de formación, gestión de la actividad académica -PEAMA; y alinearlos con los proyectos de inversión aprobados, lo que le permitirá a la sede enfocar esfuerzos y recursos importantes en mejorar la oportunidad y fiabilidad de la información que se genera, y la respuesta a las necesidades o requerimientos del Nivel Nacional, y otros procesos de la Sede.

Universidad Nacional de Colombia

# De manera particular a procesos:

- Frente al PEAMA, como reto imperativo esta la estructuración de una propuesta participativa y consensuada que propenda por el fortalecimiento y diversificación de las fuentes de financiación del programa.
- Capacitación y motivación al personal docente para la adopción del sistema HERMES en el ciclo (formulación de la propuesta, ejecución y liquidación) de proyectos y/o actividades de extensión de la Universidad Nacional de Colombia, Sede Caribe.
- Mayor seguimiento por parte de la Coordinación de Extensión a los proyectos y/o actividades, en las etapas de presentación de la propuesta ante el Comité de Extensión, su aprobación ante el Comité Académico Administrativo, ingreso en el Sistema HERMES (formulación, ejecución y seguimiento) y el correcto manejo de los archivos.
- Canalizar a las Unidades Académicas Básicas de la Sede Caribe las convocatorias de entidades públicas y privadas, organizaciones internacionales y embajadas adscritas a Colombia para el desarrollo de actividades y/o programas estratégicos para la comunidad, buscando el aumento de los indicadores en cuanto a la firma de acuerdos y/o convenios en las diferentes modalidades de extensión e investigación.
- Con el apoyo del nivel central gestionar recursos para construcción, mantenimiento y dotación de infraestructura física y tecnológica para la consolidación de acciones misionales y de apoyo.

Universidad Nacional de Colombia

# **ANEXOS**



# ANEXO 1. RELACIÓN DE INVESTIGACIÓN EN EJECUCIÓN EN 2016

Nombre del Proyecto	Código Hermes
Influencia de la dieta en la actividad enzimática digestiva y su expresión génica durante el desarrollo larval de la jaiba azul <i>Callinectes sapidus</i> Rathburn, 1895 (Crustacea: Decapoda: Portunidae). Investigador Principal, aprobado por COLCIENCIAS.S. Zea, (IP) y N.H. Campos (CI), Gloria Ospina (ED)	30980
Avances en la guía en línea para identificar esponjas del mar Caribe (www.spongeguide.org). Universidad Nacional de Colombia, Sede Caribe, Convocatoria para financiar la formulación o ejecución de proyectos de investigación Sede Caribe 2014, modalidad 2. Financiación de ejecución de proyectos a docentes investigadores de la Sede Caribe. S. Zea (IP). Finalizó sept. 2016	26594
Eventos oceánicos extremos en ecosistemas costeros insulares del Pacífico y Caribe colombianos. COLCIENCIAS, convocatoria 569 - 2012 (CO-1118-569-34826), Co-investigador de Gladys Bernal, Facultad de Minas, Sede Medellín. Finalizó sept. 2016. S. Zea (CI)	27189
Plasticidad fenotípica en abanicos de mar del género <i>Pacifigorgia</i> (Octocorallia: Gorgoniidae). Módulo para la inscripción de jóvenes investigadores de COLCIENCIAS 2015.  . Katherine Mejía (EM).Código quipu: 20101007987	30422
Fortalecimiento de la relación entre el grupo fauna marina biodiversidad y usos y el posgrado en Ciencias Biología Línea Biología Marina. N. H. Campos Director GFMC (EM): Ramiro Rueda, Jeimmy P. Rico y Luisa F. Cardona	32267
Efecto del tributilo de estaño en gasterópodos del Caribe, el Imposex. Código Quipu 20101007520 Convocatoria para financiar la formulación o ejecución de proyectos de investigación sede caribe 2014 Estado Activo. N. H. Campos (IP)	26747
Meiofauna intermareal de la región de Santa Marta, Colombia. Código Quipu: 20101007681. Convocatoria del programa nacional de proyectos para el fortalecimiento de la investigación, la creación y la innovación en posgrados de la Universidad Nacional de Colombia 2013-2015 Estado activo. N. H. Campos IP y A. M. Lagos (EM)	29372
Variación morfológica de la concha en relación al grado de imposex en el caracol marino <i>Plicopurpura Patula</i> del Caribe colombiano. Código Quipu: 20101007985. Módulo para la inscripción de jóvenes investigadores de COLCIENCIAS – 2015. J. P. Rico (EM)	30495
Comportamiento ecológico del mesozooplancton oceánico de la cuenca del Pacífico colombiano según las variaciones ambientales presentadas durante la década 2003-2012. Convocatoria Programa nacional de proyectos para el fortalecimiento de la investigación, la creación y la innovación en posgrados de la Universidad Nacional de Colombia 2013-2015. Código Quipu: 20101005580. Estado Activo. José Manuel Gutiérrez (ED)	26191
The influence of marine barriers on genetic connectivity among Colombian Caribbean rocky shore sea urchins. COLCIENCIAS, 2016, N. H. Campos (IP), Milena Benavides (ED)	20101008263 116171450647 COLCIENCIAS

Fuente: Informe de Gestión 2016 investigación

Universidad Nacional de Colombia

Estructura genética de las poblaciones de <i>Haemulon aurolineatum</i> en el Caribe colombiano Código Quipu 20101007740. Convocatoria: Módulo para la inscripción de jóvenes investigadores de COLCIENCIAS – 2014 P. Pabón (EM). A. Acero (IP)	28104
Integración morfométrica y molecular para la resolución del estatus ta- xonómico de las poblaciones de San Andrés y Providencia (Mar Caribe) pertenecientes a los géneros <i>Poecilia</i> y <i>Gambusia</i> (Teleostei: Poecilii- dae). Convocatoria del programa nacional de proyectos para el fortale- cimiento de la investigación, la creación y la innovación en posgrados de la universidad nacional de Colombia 2013-2015 Código Quipu: 20101007061 Estado activo. A. Acero y A. F. Melo (EM)	21911
Filogeografía comparada de organismos marinos con amplia y limitada dispersión en el Caribe de Colombia: conociendo el pasado para conservar en el futuro. A. Acero (IP), Juan Carlos Narváez (ED)	116174559171 COLCIENCIAS
Consolidar la proyección social, la capacidad investigativa y de docencia del grupo estado y sociedad del caribe 2015-2016.	32387
Enfoques, Imaginarios y Resistencias a las Violencias Contra las Mujeres en Providencia y Santa Catalina Islas (Caribe Insular Colombiano)	31211
Evaluación de la sostenibilidad del turismo en el archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina. Código quipu: 20101007781	31214
Caracterización de la complejidad ecosistémica y conectividad íctica de los paisajes de la isla cayo serrana, reserva de biosfera Seaflower	34823
Estado del conocimiento de equinodermos en isla cayo serrana: biodiversidad y conectividad en el mar caribe. Expedición Seaflower, 2016	34847
Composición, estructura y estado fitosanitario de la vegetación vascular terrestre y su entomafuna y macrofauna (aves, reptiles y crustáceos terrestres) asociada de los Cayos del banco Serrana.	36743
Aspectos reproductivos del invasor pez león Pterois volitans en la isla Cayo Serrana	34831

IP: Investigador Principal

CI: Coinvestigador

EM: Estudiante Maestría

ED: Estudiante Doctorado

GFMC: Grupo Fauna Marina de Colombia



<sup>&</sup>lt;sup>7</sup> Incluidas las actividades en marco del proyecto de inversión: "Fortalecimiento de la función misional de extensión universitaria en articulación con investigación y docencia"



[ Página **31** de 35 ] Elaboró: Consolidó: OCS

Taller de Agricultura Ur- bana-Jóvenes	de producción de alimentos en espacios residenciales  Fomentar la sostenibilidad alimentaria de los hogares isleños mediante el aprendizaje de producción de alimentos en espacios residenciales	8	9 y 10 de di- ciembre	Nac	versidad :ional :Colombia
Curso de fundamentación en áreas básicas 2016	Fortalecer las competencias de los aspirantes a ingresar a la Universidad Nacional de Colombia a través de la implementación de un curso de fundamentación en áreas básicas y talleres de orientación vocacional.	120	29/02/2016 al 02/04/2016	54	
Curso de fundamentación en áreas básicas 2016	Fortalecer las competencias de los aspirantes a ingresar a la Universidad Nacional de Colombia a través de la implementación de un curso de fundamentación en áreas básicas y talleres de orientación vocacional.	106	13/06/2016 al 02/07/2016	130	
Curso de fundamentación en áreas básicas 2016 (Providencia)	Fortalecer las competencias de los aspirantes a ingresar a la Universidad Nacional de Colombia a través de la implementación de un curso de fundamentación en áreas básicas y talleres de orientación vocacional.	120	13/06/2016 al 02/07/2016	40	
Cátedra Archipiélago	Presentar públicamente los principales problemas que afectan de una u otra manera a los habitantes de las islas y el de reflexionar sobre la solución de los mismos de manera colectiva.	2	29/7/2016	27	
Derecho del Medio Ambiente, Derecho al Medio Ambiente y Derechos humanos: Socialización de la Opinión Consultiva	Conocer aspectos puntales sobre estos derechos	2	18/8/2016	13	



Taller "Pedagogías por la Paz"	Encaminado a conocer, debatir y reflexionar a profundidad acerca de los acuerdos de paz recientemente alcanzados entre el gobierno colombiano y las FARC.	4	16/9/2016	Nac	versidad ional Colombia
Conversatorio "De Cara al Plebiscito: Las Posibilida- des de una Paz Duradera"	Conocer las perspectivas de paz en Colombia y la importancia de participar en el plebiscito del 2 de octubre de 2016.	4	28/09/2016	107	
V Simposio de Historia del Archipiélago. Configura- ción social y política en el Archipiélago de San An- drés, Providencia y Santa Catalina	Analizar los diferentes procesos históricos y políticos que han propiciado cambios en la estructura social y comunitaria del archipiélago.	2	6 y 7 de oc- tubre	102	
Cátedra Archipiélago. Intereses Económicos y Políticos en el Gran Caribe	Analizar los problemas de la región de manera sistemática para la generación de opinión pública e incidencia en la implementación de acciones para la atención a estos problemas.	2	1 Noviembre	34	
Cátedra Archipiélago. Expresiones del Arte desde el Caribe	Analizar los problemas de la región de manera sistemática para la generación de opinión pública e incidencia en la implementación de acciones para la atención a estos problemas.	2	18 de No- viembre	36	
Encuentro Memoria Oralidad y Conocimiento.	Desarrollar conocimiento, estrechar lazos entre comunidades y encontrarnos con la riqueza de la comunidad.	1	2 Diciembre		
IV Congreso de Estudios Caribeños	Contribuir con el complejo pro- ceso de comprender el pa- sado, presente y futuro de la región Caribe centroameri- cana y su relación con el resto de la región caribeña.		7 y 9 de Di- ciembre	60	
Foro ¿Dónde Estamos Archipiélago?	Saber en qué estamos en te- mas como: Sostenibilidad del	5 Horas	15 de Di- ciembre	48	

SESQUICENTENARIO
TO UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA

Ecosistema, Agua y Sanea miento Básico, salud y aten ción médica, Demografía, Or denamiento Territorial y Vivienda, Seguridad, Tics Educación, participación, in clusión con enfoque diferen cial, corrupción y pueblo raizal	Nacior de Colo	nal
TOTAL ACTIVIDADES: 21	TOTAL ASISTENTES: 6046	

Fuente: Informe de Gestión 2016, Extensión.



[ Página **34** de 35 ]

Elaboró: Consolidó: OCS

# **ANEXO 3. CAPACITACIONES TALENTO HUMANO**

Responsable	TEMA DE CAPACITACION	FECHA	ADMINIS- TRATIVOS	DOCEN- TES	ODS	TOTAL ASISTEN- TES
Contratación	Generalidades de contratación	25 de abril	6	2	14 ae	Colograpia
Jefa Unidad Adminis- trativa	Socialización Plan de Cuentas Presupuestal	25 de abril	6	2	14	22
Gestión de Bienes	Socialización proceso Gestión de Bienes	31 de mayo	4		11	15
Gestión de Calidad	Actualización en el Sistema de Gestión de Calidad	31 de mayo	4		11	15
Nivel Nacional	Conversatorio Tributario	02 de junio	1		3	4
Nivel Nacional	Unidad de Caja	21 de julio	2		1	3
Gestión de Calidad	Manejo de herramientas y funcionalidad de Excel	27 de julio	1		7	8
Gestión Ambiental	Gestión ambiental: Taller Ahorro y uso eficiente del agua y la energía	29 de julio	2	1	7	10
Salud y seguridad en el trabajo	Procedimiento de Accidentes de Trabajo	24 de agosto	4	2	18	24
Jefa Unidad Adminis- trativa	Capacitación Quipu	26 de agosto		3	11	14
Salud y seguridad en el trabajo	Prevención de emergencias: Signos Vitales, Práctica de Extintores. Qué hacer antes, durante y después de una emergencia	19 de abril, 31 de agosto, 01 de septiem- bre	6	1	13	20
Salud y seguridad en el trabajo	Seguridad Vial	29 de agosto	1		1	2
Salud y seguridad en el trabajo	Hábitos saludables	30 de agosto			2	2
Nivel Nacional	Socialización Novedades Documentales Proceso de Adquisición de Bienes y Servicios	07 de octu- bre	1		3	4
ARL Positiva	Taller de Riesgos Laborales	01 de no- viembre			1	1
Salud y seguridad en el trabajo	Desordenes músculo esquelético y Estilo de vida saludable	11 de no- viembre	5	1	17	23
Nivel Nacional	Derecho de Petición y sus implicaciones	21 – 22 de noviembre	2		1	3
Jefa Unidad Adminis- trativa	Clima organizacional: "El poder está dentro de ti"	20 de di- ciembre	3	3	29	35
Jefa Unidad Adminis- trativa	Competencias en servicio al ciudadano	20 de di- ciembre	3	1	16	20

Fuente: Informe de gestión 2016- Unidad Administrativa-talento humano

